

Schulungsformate

Stand Dezember 2022

Informationsveranstaltung		Blended Learning	Basisschulung	
Zielgruppe		In der Gemeinde ehrenamtlich tätige Personen, welche regelmäßigen bis häufigen Kontakt zu Kindern, Jugendlichen und schutz- oder hilfebedürftigen Erwachsenen haben.	Alle Hauptamtlichen und/oder nebenamtlich Tätige im Bistum Trier, der Kontakt zu Minderjährigen und hilfs- oder schutzbedürftigen Erwachsenen haben.	Alle Schulungen unabhängig vom Format sind immer ein Beitrag zur Kultur der Achtsamkeit – daher ist keine Schulungsstunde eine Stunde zu viel!
		Zum Beispiel: Chorleiter/-in, Kommunion- und Firmkatecheten, Jugendfreizeitleiter/-in, Ehrenamtliche in der Büchereiarbeit, ...	Zum Beispiel: Verwaltungsangestellte, Lehrer/-in, Erzieher/-in, Pfarrer, Hausmeister	Alle Formate sind Angebote der Fachstelle Prävention gegen sexualisierter Gewalt im Bistum Trier.
Dauer	2 Std.	4 Std.	6 Std.	
Format	* Präsenz/Vortrag	2 Std. E-Learning (Selbststudium) und 2 Std. Vertiefungsveranstaltung (analog und digital möglich)	Tagesveranstaltung in Präsenz oder digital oder E-Learning + Vertiefungsveranstaltung	Für die hauptamtlichen Mitarbeiter*innen ist das Format der Basisschulung verbindlich geregelt.
Wie & Wo		Einzelne Teilnehmer*innen: Termine zu finden im Schulungskalender der Fachstelle Gruppe: Anfrage Fachstelle	Einzelne Teilnehmer*innen: Termine zu finden im Schulungskalender der Fachstelle Gruppe: Anfrage Fachstelle	Für ehrenamtliche Mitarbeiter*innen kann vom Auftraggeber*in (Pfarrei) entschieden werden, welches Format das Passende und das Notwendige ist für den jeweiligen Auftrag ist
Bezug Schutzkonzept Pfarrei/pastoraler Raum	z.B. 1x im Jahr fester Termin mit der Fachstelle geplant <u>oder</u> Verpflichtung für neue Mitarbeiter*innen mit fester Frist eine Infoveranstaltung zu besuchen	z.B. 1x im Jahr fester Termin mit der Fachstelle geplant <u>oder</u> Verpflichtung für neue Mitarbeiter*innen mit fester Frist eine Infoveranstaltung zu besuchen <u>oder</u> Ausgebildete Multiplikator*in vor Ort mit Planung regelmäßiger Angebote	Mit fester Frist verpflichtend für alle neuen Mitarbeiter*innen	Hilfreich zur Orientierung ist kann dabei ein Prüfschema zur Einteilung der Mitarbeiter*innen sein.